

## Teamdiagnose

Eine Teamanalyse hilft Bilanz zu ziehen - Stärken, Schwächen und Entwicklungsfelder von Team und Führung deutlich zu machen. Wesentliche Stellhebel zur Verbesserung von Zusammenarbeit und Teamstruktur werden dabei schnell deutlich. Team-Maßnahmen können schnell an der richtigen Stelle ansetzen.

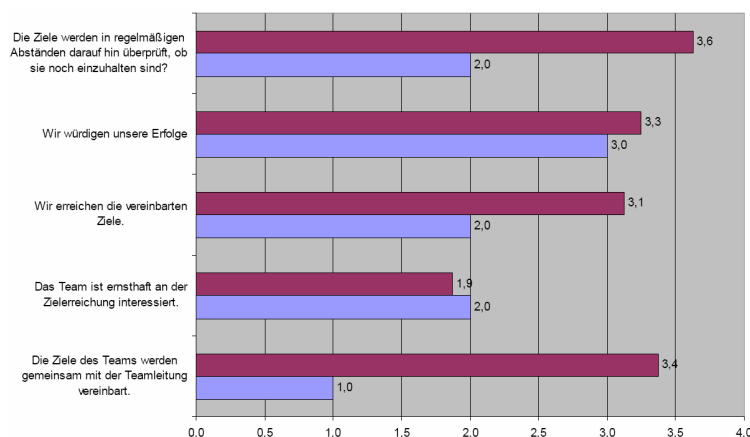
### Vorteile der Teamdiagnose

- ▶ Stärken und Spannungsfelder des Teams werden schnell deutlich.
- ▶ Struktur- und Kulturthemen können gut voneinander getrennt werden.
- ▶ Jedes Teammitglied setzt sich intensiv mit dem Team und der Situation im Team auseinander.
- ▶ Themen werden in der Regel offener und ehrlicher bewertet als in einem Workshop.
- ▶ Team und Führung erhalten ein klares Feedback.

Eine Teamdiagnose ist ein bisschen wie ein Blick in den Spiegel. Nicht jedem gefällt das Bild. Doch wer sieht was ist, kann sich entscheiden, wie er damit umgehen will und weiß, wo er ansetzen kann.

### Die Ergebnisse der Teamdiagnose

Die Teamdiagnose zeichnet ein konkretes und zugleich differenziertes Bild des Teams und der relevanten Teamthemen. Dabei steht es für uns im Vordergrund, das Team schnell handlungsfähig zu machen.



Die Ergebnisse beziehen Wahrnehmung und Anliegen aller Teammitglieder gleichberechtigt ein und erleichtern es, Handlungsbedarf und Arbeitsthemen abzuleiten.



## Durchführung der Teamdiagnose

- ▶ Die Teamdiagnose basiert auf einem Online-Fragebogen.
- ▶ Jeder Teilnehmer erhält einen Online-Zugang.
- ▶ Die Bearbeitung des Fragebogens benötigt einen Internetzugang und ca. 20 bis 30 Minuten Zeit.
- ▶ Die Antworten der Teilnehmer werden anonym behandelt.
- ▶ Aus dem Ergebnis der Befragung sind keine Rückschlüsse auf einzelne Teammitglieder oder deren Aussagen möglich.
- ▶ Die Auswertung erfolgt in der Regel in einem gemeinsamen Teamworkshop.

	voll zu	teilweise zu	selten zu	nicht zu
*Die Ziele werden in regelmäßigen Abständen darauf hin überprüft, ob sie noch einzuhalten sind?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
trifft für mich...				

	voll zu	teilweise zu	selten zu	nicht zu
*Wir tauschen uns bei Bedarf über die Verbesserung von Aufgaben und Methoden aus.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
trifft für mich...				

	voll zu	teilweise zu	selten zu	nicht zu
*Unser Team hat die notwendigen Entscheidungsspielräume.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
trifft für mich...				

Probleme im Team können vielfältige Ursachen haben. Ein klares Bild von der Ist-Situation hilft, ins Gespräch zu kommen und die richtigen Dinge anzugehen.

## Wie wäre maßgeschneidert?

Der Fragebogen zur Teamdiagnose kann individuell angepasst werden. So ist es zum Beispiel möglich, dass wir Ihre Teamstandards, Ihre Teamphilosophie in der Teamdiagnose abbilden.

## Oder lieber im Interview?

Wird keine Online-Bearbeitung gewünscht oder ist diese im Unternehmen nicht umsetzbar, so kann der Fragebogen auch in Papierform bearbeitet werden.

Alternativ bieten wir die Durchführung von Team- und Einzelinterviews an.

Gerne setzen wir uns mit Ihnen zusammen, um für Ihre Situation und Ihre Anforderungen eine optimale Lösung zu finden.

**BAUER & PIRKNER GbR**  
beratung training coaching

Bährenkamp Strasse 1b  
30974 Wennigsen

tel 05103 . 70 55 51

e-mail office@bauer-pirkner.de

